

до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО  
МВС України по Закарпатській області»

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Закарпатській області»**

Корупційний ризик	Пріоритетність кор. ризику (низька/середня /висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
<b>1. Управління фінансами</b>						
Наявність можливості необґрунтованого внесення змін до розпису та кошторису	Низька	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетної програми. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби у перерозподілі бюджетних асигнувань в розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Здійснення: - аналізу видатків, пов'язаних з функціонуванням бюджетних установ, неперіоритетних та неефективних витрат, зокрема тих, що не стосуються виконання основних функцій і завдань, з урахуванням інформації про виконання паспортів бюджетних	Керівник установи, заступник начальника установи з економічних питань, головний бухгалтер ДУ ТМО	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Раціональна мінімізація кількості поданих пропозицій щодо внесення змін до розпису та кошторису. Внесено зміни до розпису та кошторису відповідно до вимог бюджетного законодавства.

		<p>програм за попередній звітний рік;</p> <p>-контролю включення до проектів кошторисів розрахунків (прогнозних показників), на підставі яких визначається обсяг витрат для виконання заходів затверджених програм у бюджетному періоді.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

## 2. Надання медичних послуг

<p>1. Наявність у працівника ДУ ТМО можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків</p>	Низька	<p>Забезпечення всебічного інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах ДУ ТМО.</p> <p>Періодичне оновлення зазначеної інформації. Попередження посадових осіб про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками.</p>	<p>Керівник установи, заступник начальника установи з медичних питань, головна медична сестра ДУ ТМО, відповідальний за виконання антикорупційної програми установи</p>	<p>Червень 2019 року, далі – постійно</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>Забезпечення безкоштовними ліками осіб, які мають на це право відповідно до законодавства та реально потребують медичної допомоги в межах фінансування</p>
<p>2. Наявність потенційного конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ДУ ТМО,</p>	Низька	<p>Переглянути посадові обов'язки працівників ДУ ТМО в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в</p>	<p>Керівник установи, заступник начальника установи з медичних питань, головна медична сестра ДУ ТМО,</p>	<p>Червень 2019 року</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>З метою мінімізації або унеможливлення вирішення особистих питань особам, які пов'язані з</p>

<p>у тому числі шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа</p>		<p>межах установи (ДУ ТМО), де працює особа, у зв'язку з роботою в неї осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, на предмет наявності потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з роботою в них їх близьких осіб.          При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечити письмове засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів.          Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>	<p>відповідальний за виконання антикорупційної програми установи</p>			<p>медичним працівником приватним інтересом до посадових інструкцій працівників внесено відповідні зміни</p>
---	--	--	--	--	--	--

**Начальник установи – лікар**

о/п згідно з оригіналом

**О.В. Халак**