

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України
по Закарпатській області»

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Закарпатській області»,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету	Вплив на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	При затвердженні обсягів фінансування розпорядників нижчого рівня, здійснення впливу на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування підрозділів, які належать до сфери управління МВС, неефективне використання коштів
2. Необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису	Вплив на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	При затвердженні обсягів фінансування розпорядників нижчого рівня, здійснення впливу на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування підрозділів, які належать до сфери управління МВС, неефективне використання коштів
3. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Недотримання вимог нормативно-правових актів при відображенні даних у бухгалтерському обліку та складанні звітності	Невідповідність даних звітності реальному фінансовому стану	Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності
4. Наявність у працівника ДУ ТМО можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків	Недотримання вимог нормативно-правових документів щодо надання безкоштовних ліків, відповідним категоріям осіб, які мають право на їх отримання.	Відсутність інформації для пацієнтів (пільгових категорій: учасників ліквідації наслідків ЧАЕС, УБД, інвалідів) щодо можливості отримання безкоштовних ліків під час стаціонарного чи	Порушення вимог законодавчих актів з питань видачі та обліку медичних препаратів.

		амбулаторного лікування	
2. Наявність потенційного конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ДУ ТМО, у тому числі при оформленні та видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа	Вплив приватного інтересу на об'єктивність прийняття службовцем рішення чи діяння під час виконання службових повноважень.	Послаблення контролю з боку керівництва. Недостатнє проведення роз'яснювальної роботи щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів.	Прийняття неправомірних рішень

Начальник установи – лікар

о/п згідно з оригіналом

О.В. Халак